



en el traspaso de información hacia el capital humano se observan en que únicamente el 42% de los gerentes está alineado con la estrategia y un tercio nada más identifica su rol y aporte a la misma. En el caso de los mandos medios, apenas un 8% declara conocer la estrategia y su participación en ella, y el 4% identifica proyectos o acciones para su implementación.

El análisis que hace Penta MG Group es que existe una importante falta de alineación y trabajo integrado, una condición básica a nivel organizacional para el

logro de metas, a lo que se añade que se evidencia un incumplimiento de los objetivos de la estrategia, o uno poco satisfactorio, probablemente a causa del escaso compromiso y de un inadecuado control del progreso de la implementación.

“Queda la impresión de que las estrategias se hacen para presentarlas al directorio, no para alinear a la gente. Lo que debería ocurrir es que se hicieran planificaciones para coordinar a todo el mundo en función de los objetivos estratégicos de la empresa”, sentencia Rodrigo Briceño.

Aparentemente, la prioridad en gran número de empresas se relaciona más con alcanzar ciertos niveles de utilidad y ventas que con trabajar estratégicamente. Esto, aparte de afectar la identificación de oportunidades de negocios, provoca un nulo involucramiento de estamentos que son críticos en el éxito del desenvolvimiento estratégico de una compañía, puesto que si a nivel interno los colaboradores no entienden su importancia en los objetivos de la organización, difícilmente trabajarán activamente a favor de conseguir esos logros. **N**

Perfil del estudio

Penta MG Group efectuó la investigación entre octubre y noviembre recién pasados e incorpora las respuestas de gerentes de primera y segunda línea de 54 empresas de todo tipo de rubros, aunque con preponderancia del comercio y la construcción, el 80% de las cuales corresponde a la categoría “grandes”; esto es, con ven-

tas superiores a los US\$ 10 millones anuales, de acuerdo con criterios de la Sofopa que toman en cuenta rangos de facturación promedio.

Casi dos tercios, además, tienen una plantilla de entre 41 y 600 trabajadores y en la mitad de los casos su órbita de negocios es tanto local como internacional.

TODAS ESTAS OFERTAS ENCUÉNTRALAS EN WWW.LABORUM.COM

Empresa dedicada al arriendo de moldajes y andamios para las empresas constructoras necesita contratar:

CONTADOR GENERAL PARA ANALISTA CONTABLE

Requisitos:

- Título de Contador o equivalente (colegio).
- Experiencia mínima de 2 años.
- Manejo de Office intermedio.

Funciones:

- Manejo de comprobantes contables, análisis de cuentas, registro de documentos, pago proveedores.
- Mantener información al día y en forma exacta.

Los interesados ingresar a www.laborum.com, código TJ291



Requiere:

Ingeniero Civil, Constructor Civil o Ingeniero constructor
Cód. OR753

Requisitos:

- Deseable 8 años de experiencia en infraestructura vial de los cuales 5 deben ser en construcciones de puentes.

Los interesados ingresar a www.laborum.com

Ingeniero Civil Especialista en Mecánica de Suelos
Cód. CJ787

Requisitos:

- 2 años de experiencia en estudios de mecánicas de suelos para infraestructura de tipo vial.



Empresa líder en su rubro desde 1923 para su courier oficial necesita:

MENSAJEROS (Pie, bicicleta y moto)

Funciones:

- Retiro y entrega oportuna de trabajos de clientes.

Se ofrece:

- Atractivo nivel de remuneraciones, fija más variable (incentivos por línea y premios por cumplimiento de metas), y reembolso de gastos de combustible (mensajeros moto).
- Contrato de trabajo de 45 horas semanales.
- Plan de beneficios.
- Completa implementación y equipamiento para realizar las labores a desarrollar.

Grato clima de trabajo.

Los interesados ingresar a www.laborum.com, código PK702

Importante empresa del rubro de alimentos requiere:

INGENIERO MANTENIMIENTO Y PROYECTOS

Requisitos:

- Título de Ingeniero Ejecución Mecánico o Ingeniero Mecánico.
- Experiencia de 3 años.
- Inglés técnico.
- Excel avanzado (tablas dinámicas, otros).
- Conocimiento en montaje de plantas y plantas de procesos industriales.
- Experiencia en desarrollo de proyectos de mejora.
- Capacidad de proponer cambios en equipos y procesos.

Los interesados ingresar a www.laborum.com, código NH754

Importante empresa requiere:

Experto en Prevención de Riesgo Serneagim A o B

Requisitos:

- Titulado.
- Mínimo 3 años de experiencia.
- Disponibilidad para viajar a regiones.
- Experiencia en el rubro transporte o construcción.
- Conocimiento y experiencia de la norma ISO-9000.

Ingresar a www.laborum.com código EZ147

Empresa de importación, transformación, distribución y comercialización de acero necesita:

ENCARGADO DE PROVEEDORES

Requisitos:

- Título de Contador.
- Conocimiento de ERP BAAN/SAP o cualquier otro ERP transaccional.
- 2 años de experiencia.
- Experiencia en análisis de cuentas y gestión de proveedores (coordinación de pagos, conciliación de cuentas corrientes, etc.).

Funciones:

- Recepción, registro de facturas de servicios y órdenes de compras.
- Preparación de nómina de pagos, emisión de pagos vía cheque y/o pago electrónico.
- Recepcionar, registrar y pagar rendiciones de fondos y gastos de viáticos.

Los interesados ingresar a www.laborum.com al código FA668

Importante empresa eléctrica en el área de mantenimiento necesita contratar: JEFE DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS PARA SU RED DE LOCALES A NIVEL NACIONAL

Requisitos:

- Título de Ingeniero Comercial o Contador Auditor.
- Manejo computacional intermedio.
- Experiencia mínima de 5 años en cargo similar, en jefatura o gerencia.

Los interesados ingresar a www.laborum.com al código AA555

Instituto profesional sistema E-Learning requiere:

CONSEJERO FINANCIERO

Requisitos:

- Estudios técnicos en Contabilidad, Administración de Empresa o afín.
- Al menos 2 años de experiencia en labores similares de atención al cliente, televenta o cobranzas.

Los interesados ingresar a www.laborum.com, código GA993